

## **Dreifache Praxis, starkes Fundament: Erste Azubi-Generation der Bremerhavener Verbundausbildung meerzukunft<sup>3</sup> zieht positive Bilanz**

**Bremerhaven, 31. August 2026 – Ein zukunftsweisendes Ausbildungsmodell trägt Früchte: Die innovative Verbundausbildung meerzukunft<sup>3</sup> der drei Bremerhavener Partnerhotels ATLANTIC Hotel Sail City, THE LIBERTY und im-jaich Boardinghouse feiert den Erfolg ihrer ersten Absolventinnen und Absolventen.**

Durch das rotierende System, bei dem die Nachwuchskräfte während ihrer Lehrzeit drei Hotelkonzepte am Neuen Hafen durchlaufen, blicken die frisch ausgelernten Fachkräfte auf eine Verbundausbildung mit dreifacher Praxis- und Perspektivenvielfalt zurück. Sogar ein jährlicher Azubitag, bei dem die jungen Menschen komplett eigenverantwortlich einen Partnerbetrieb leiten, ist Bestandteil von meerzukunft<sup>3</sup>. Wie intensiv, abwechslungsreich und prägend diese Zeit an der Wesermündung war, schildern die ehemaligen Auszubildenden nun in eigenen Worten.

### **meerzukunft<sup>3</sup> – wertvolles Fachwissen und der Blick über den Tellerrand**

Für die berufliche Laufbahn nehmen die Gastgeberinnen und Gastgeber von morgen einen enormen Wissensschatz mit. „Die Verbundausbildung hat mir wertvolles Fachwissen mitgegeben, was alleine durch meinen Stammbetrieb nicht hätte vermittelt werden können“, betont Merle Scheithauer, die ihre Ausbildung im im-jaich Boardinghouse beendet hat. „Außerdem ist die Arbeitserfahrung in verschiedenen Betrieben ein echter Pluspunkt für Bewerbungen bei zukünftigen Arbeitgebern.“

Anika Klimpat, die dem Team des Hotels THE LIBERTY am Empfang erhalten geblieben ist, ergänzt: „Die Verbundausbildung hat mir die Möglichkeit für interessante Einblicke in die Bankett-Abteilung des ATLANTIC Hotel Sail City gegeben, die es in dieser Form in meinem Ausbildungsbetrieb nicht gibt. Besonders lehrreich fand ich zu sehen, wie unterschiedlich die Aufgaben einer einzelnen Abteilung – je nach Hotelkonzept und Zielgruppe – sein können.“

### **Persönlichkeitsentwicklung und Teamgeist im Fokus**

Neben dem Fachwissen stand vor allem das persönliche Wachstum im Mittelpunkt. Melissa Mendes, die erfolgreich ihre Ausbildung zur Köchin im ATLANTIC Hotel Sail City absolviert hat, erinnert sich: „Ich habe lernen dürfen, wie wichtig Kommunikation und Teamarbeit im Berufsalltag sind. Einen großen Anteil daran hatte das smile training, das mich persönlich sehr geprägt hat. Durch die unterschiedlichen Charaktere wurden wir immer wieder herausgefordert und konnten alle ein Stück daran wachsen.“ Ein Highlight war für sie auch das kreative Takeover des Instagram-Kanals, bei dem sie die Verbundausbildung aus einer ganz neuen Perspektive präsentieren konnte.

### **Große Visionen für die Zukunft**

Die Karrierewege nach dem Abschluss zeigen, wie flexibel die Nachwuchskräfte durch das Fundament von meerzukunft<sup>3</sup> aufgestellt sind. Während Anika Klimpat aktuell als Rezeptionistin arbeitet, blickt sie bereits motiviert nach vorn: „In Zukunft würde ich gerne meine Einblicke in der Veranstaltungsabteilung vertiefen und weitere Hotels mit anderen Zielgruppen kennenlernen – in welchem Land, wird sich noch zeigen.“

Melissa Mendes nutzt die Ausbildung als Sprungbrett für eine akademische Laufbahn: Sie arbeitet weiterhin als Werkstudentin im Hotel und studiert gleichzeitig im zweiten Semester „Food Science“ an der Hochschule Bremerhaven. „Ich habe einen Bereich gefunden, der mich langfristig fachlich sowie persönlich erfüllen kann“, freut sie sich.

### **Wertvolle Ratschläge für den Azubi-Jahrgang 2026**

Jungen Menschen, die im August 2026 in ihre Ausbildung gestartet sind, geben die erfahrenen Absolventinnen und Absolventen jede Menge Mut mit auf den Weg. Eliza Razzhigaeva, Auszubildende der ersten Stunde im Hotel THE LIBERTY und inzwischen an der Rezeption eines Oldenburger Hotels tätig, rät bei Startschwierigkeiten zur Gelassenheit: „Bleibt auf jeden Fall dran, weil die Ausbildung eine tolle Chance ist, etwas für euch selbst zu lernen. Seid neugierig, stellt Fragen und habt bitte keine Angst, Fehler zu machen – daraus lernt man am meisten.“

Und Filip Shiriyoski, ebenfalls ein Azubi-Pionier der ersten Stunde im THE LIBERTY, fasst es mit motivierenden Worten zusammen: „Achtet darauf, Spaß zu haben und zu lernen. Scheut euch nicht davor, euch auf andere zu verlassen – sei es, um bei einer Aufgabe um Hilfe zu bitten oder eine Erklärung einzufordern. Wenn ihr fest an etwas glaubt und davon träumt, werdet ihr es auch erreichen.“

(4.272 Zeichen inkl. Leerzeichen)

---

### **Über meerzukunft<sup>3</sup>:**

meerzukunft<sup>3</sup> ist eine im August 2022 gestartete, innovative Verbundausbildung der drei Bremerhavener Hotels ATLANTIC Hotel Sail City, THE LIBERTY und im-jaich Boardinghouse. Mit dem Ziel, die Attraktivität der Hotellerie- und Gastronomieberufe zu stärken, bündeln die Betriebe am Neuen Hafen ihre Kompetenzen. Auszubildende durchlaufen während ihrer Lehrzeit im Rotationsprinzip alle drei Häuser. Dadurch profitieren sie von einer einzigartigen Vielfalt an Hotelkonzepten, Zielgruppen und Arbeitsabläufen – von der gehobenen Hotellerie über das Tagungs- und Eventgeschäft bis hin zum maritimen Boardinghouse. Ergänzt wird die Ausbildung durch gemeinsame Schulungsprogramme wie das persönlichkeitsfördernde smile training. meerzukunft<sup>3</sup> beweist eindrucksvoll, dass gemeinsame Wege in der Nachwuchsförderung ein wichtiger Schlüssel gegen den Fachkräftemangel im Tourismus an der Küste sind.

Weitere Informationen: [www.meerzukunfthochdrei.de](http://www.meerzukunfthochdrei.de)

Fotos: Antje Schimanke / meerzukunft<sup>3</sup>



Empfohlene Bildunterschrift\_1:

Merle Scheithauer (l.) und Anika Klimpat wissen die Vielfalt ihrer erfolgreich absolvierten Verbundausbildung meerzukunft<sup>3</sup> in drei Bremerhavener Betrieben zu schätzen.



Empfohlene Bildunterschrift\_2:

Die Hotelleitungen der drei Partnerbetriebe am Neuen Hafen sehen sich durch die Erfolge und das positive Feedback ihrer Nachwuchstalente in ihrem mutigen Kooperationsmodell bestätigt.