

# Pressemitteilung

Nr. 016 / 2020 – 18. Februar 2020

## Ausbildungszertifikat der Bundesagentur für Arbeit überreicht an das ATLANTIC Hotel Sail City Bremerhaven

**Bremerhaven: Für besonderes Engagement bei der Ausbildung von Jugendlichen hat die Agentur für Arbeit Bremen-Bremerhaven heute (18.02.2020) das ATLANTIC Hotel Sail City Bremerhaven mit dem „Zertifikat für Nachwuchsförderung“ ausgezeichnet.**

Joachim Ossmann, Vorsitzender der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Bremen-Bremerhaven, anlässlich der Übergabe des Ausbildungszertifikates: „Das Ausbildungszertifikat würdigt den Einsatz von Menschen im Rahmen ihrer Ausbildungsverantwortung. Dieses Jahr zeichnen wir das ATLANTIC Hotel Sail City Bremerhaven als bemerkenswerten Ausbildungsbetrieb aus. Es ist das berufliche Zuhause für viele junge Leute, unter ihnen nicht wenige, die besondere Lebenserfahrungen mitbringen. Hier arbeiten Menschen multikulturell zusammen. Das ganze Team engagiert sich, um zahlreichen Jugendlichen ein qualitativ hochwertiges Praktikum zu ermöglichen. Sie geben Chancen auch jenseits der perfekten schriftlichen Bewerbung. Und kümmern sich dann in der Ausbildung unter anderem mit einem Training zur Persönlichkeitsentwicklung im ersten Ausbildungsjahr intensiv um den Nachwuchs. So bringen sie auch die etwas verborgenen Potentiale gut zur Entfaltung. Mit dem Ausbildungszertifikat drücken wir unsere Anerkennung für dieses Querdenken und das Engagement aus.“

Hoteldirektor Tim Oberdieck: „Wir freuen uns, dass unser Engagement bei Ausbildung – Förderung und Begleitung von jungen Menschen außerhalb des Hotels - wahrgenommen wird und uns bestärkt, weiterhin in die Zukunft von Auszubildenden zu investieren. Wir müssen die Herausforderungen der Zukunft annehmen, hinterfragen, bewerten, anpassen und mit neuen kreativen Ideen angehen. Wir müssen bereit sein für Veränderungen und neue Generationen. Dazu investieren wir viel Zeit und das machen wir gerne. Unser „smile-training“ war ein Meilenstein. Wir lassen die Azubis jetzt im ersten Ausbildungsjahr extern coachen. Gut war auch die Entscheidung, wieder jüngere Azubis unter 18 Jahren mit zu berücksichtigen. Unser Ausbildungsbereich unterstützt sie etwas intensiver, doch wir brauchen die Jugend im Team.“

Oliver Kuschmierz hat seine Ausbildung gerade beendet und freut sich auf weitere Aufgaben im Hotel Sail City: „Ich wollte von Anfang an in einen Beruf mit vielen sozialen Kon-

takten und in den Tourismus. Schon als Schüler habe ich nebenbei auch abends mal gejobbt, mir machen bewegliche Arbeitszeiten nichts aus. Die Arbeit im Hotel ist ganz mein Ding!“

Auch die Auszubildende Valeria Berariu schätzt das Tempo und die Abwechslung im Hotelbetrieb: „Abwechslung ist für mich sehr wichtig. Ich bin ein aktiver Mensch und muss in Bewegung bleiben, mein Arbeitstag muss Überraschungen für mich bereithalten. Das gibt es hier. Am Anfang habe ich zwei Wochen im Praktikum verbracht, so konnte ich alles kennenlernen und wusste, das will ich lernen!“

#### **Arbeitgeber-Service hilft bei Nachwuchssuche**

Joachim Ossmann macht Unternehmen, die für 2020 noch Nachwuchskräfte suchen, ein Angebot: „Der Ausbildungsmarkt ist enger geworden, die Suche nach Nachwuchs verlangt Aufmerksamkeit und Kreativität. Wir helfen, die Talente zu entdecken. Wir stellen Kontakte her. Unser Arbeitgeber-Service bietet Anregungen, wie Betriebe sich erfolgreicher Jugendlichen zuwenden können. Ob Speed-Dating, Börsen, Fördermöglichkeiten oder andere Ideen, sprechen Sie uns gerne an!“

#### **Kontakt zum Arbeitgeber-Service:**

Rufnummer: 0800 4 5555 20 (kostenfrei)

E-Mail an : [Bremerhaven.341-Arbeitgeber-Service@arbeitsagentur.de](mailto:Bremerhaven.341-Arbeitgeber-Service@arbeitsagentur.de)

Auf dem Bild von li.:

Tim Oberdieck, Oliver Kuschmierz, Valeria Berariu, Joachim Ossmann